

一般事業主行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

株式会社葵ツール（以下、「当社」という）は、
社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい職場環境を実現するため、
次の一般事業主行動計画を策定し、公表する。

【計画期間】

令和 6 年 5 月 1 日 ～ 令和 9 年 4 月 30 日（3 年間）

【当社の課題】

- ・ 小規模企業であり、育児や介護と仕事を両立できる体制が十分とは言えない。
- ・ 従業員が安心して長く働ける制度整備が必要である。

【目標 1】

育児休業制度や子育て支援制度を周知し、従業員が利用しやすい職場風土を整える。

【取組内容】

- ① 育児休業制度および休業取得手続きについて、就業規則・社内文書で明確にする。
- ② 社員説明の場を設け、制度内容や取得実績を共有し、取得しやすい環境づくりを行う。
- ③ 制度に関する相談窓口を設け、必要に応じて柔軟に対応する。

【目標 2】

仕事と子育てを両立する従業員の負担軽減に向けた職場体制を整える。

【取組内容】

- ① 育児中の従業員に対し、時短勤務や在宅勤務など柔軟な働き方の選択肢を検討する。
- ② 会社内の業務分担や情報共有方法を見直し、急な休暇等にも対応できる体制を整える。
- ③ 復帰後のフォローミーティングを実施し、働きやすさ向上の課題を把握する。

【目標 3】

従業員が将来的に安心して働けるよう、制度活用と職場改善を継続的に実施する。

【取組内容】

- ① 制度利用者や管理者からの意見を収集し、制度改善の検討を定期的に行う。
- ② 育児、介護等を抱える従業員のキャリア継続支援について取り組む。
- ③ 必要に応じて、外部専門相談窓口または社会保険労務士等と連携する。

【公表】

本計画は、社内掲示および自社ホームページにて公表する。

令和 6 年 4 月 30 日

株式会社葵ツール

代表取締役 鳥居 佳基